

# INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO

## *Comisión de Equidad y Género*

*Estado y avances que guarda la aplicación de recursos presupuestales dirigidos a las acciones para la igualdad entre hombres y mujeres.*



Septiembre 5, 2011.

## E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada

(millones de pesos)

Ejercido en 2010	Original 2011	Ejercido a julio de 2011
141.6	227.6	58.2

**INDICADOR ACTIVIDAD: % de mujeres embarazadas que reciben ácido fólico.**

Meta Anual 2011

Programado 1er Semestre

Avance 1er semestre

% Avance

120,917/  
134,352

60,458/  
134,352

63,490/  
134,352

105.0%

**INDICADOR ACTIVIDAD: % de embarazadas identificadas de alto riesgo.**

75,269/  
522,701

37,634/  
522,701

40,363/  
522,701

107.3%

## E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada

	Meta Anual 2011	Programado 1er Semestre	Avance 1er semestre	% Avance
<b>INDICADOR ACTIVIDAD: % de mujeres con Carnet "CUIDAME"</b>	118,145/ 134,352	50,072/ 134,352	49,710/ 134,352	99.3%
<b>INDICADOR ACTIVIDAD: % de acciones de capacitación (cursos) cuidados generales y detección de signos de alarma entregados.</b>	119,573/ 134,352	59,786/ 134,352	54,664/ 134,352	91.4%

## E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada

### Acciones realizadas Enero/Junio 2011

**Ácido Fólico:** Se ha dotado a las unidades médicas del ácido fólico necesario para la suplementación de las mujeres embarazadas, y se ha incrementado significativamente la dotación gracias a las ferias de salud generadas por las delegaciones.

**Identificación de Alto Riesgo:** Se ha brindado especial interés en la detección de factores de riesgo durante el período prenatal. Lo que ha favorecido la detección y tratamiento de estos .

Se dotó a todas las mujeres embarazadas derechohabientes (registradas) del Carnet CUIDAME.

**Detección de signos de alarma:** A pesar de que se han reforzado las herramientas para las Unidades Médicas destinadas a capacitar a las mujeres embarazadas, aún no se ha logrado incorporar al 100% de las registradas en estos .

## E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada

### Acciones realizadas Enero/Junio 2011

En Mayo 2011 se llevó a cabo la II reunión nacional de salud reproductiva, con el objetivo de fortalecer la capacidad de los responsables de servicios de consejería en Planificación Familiar del Instituto, para que empoderen a los hombres y mujeres derechohabientes y no derechohabientes con visión de Equidad de Género y puedan ejercer sus derechos reproductivos, particularmente los relacionados con el derecho a la salud materna, y el derecho a ejercer una sexualidad informada, libre y responsable. Con énfasis en la población adolescente que favorecerá una reducción en el número de embarazos no deseados y los periodos intergenésicos mayores a 2 años, a través de la anticoncepción postevento obstétrico reduciendo sistemáticamente las complicaciones que redundan en muertes maternas.

## E036 Equidad de Género

(millones de pesos)

Ejercido en 2010	Original 2011	Ejercido a julio de 2011
32.1	50.9	21.2

**Meta Anual 2011**

**Programado 1er Semestre**

**Avance 1er semestre**

**% Avance**

**INDICADOR FIN:** Porcentaje de Delegaciones Estatales con Programa de Igualdad entre Hombres y Mujeres (PIHM) incorporado.

23%  
8 de 35  
Delegaciones

0

0

0%

**INDICADOR PROPÓSITO:** Porcentaje de Líneas de Acción del PIHM realizadas.

38%  
3 de 7 Líneas  
de Acción

0

0

0%

## E036 Equidad de Género

### Acciones educativas realizadas Enero/Junio 2011

- En el primer semestre de 2011 se realizaron 20 Conferencias Magistrales con los temas: Derechos Humanos, No Discriminación, Violencia de Género y Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.
- Se realizaron 20 talleres en las Delegaciones Estatales con los temas de Psicoeducación con enfoque de Género, Técnicas para el Control del Estrés con enfoque de género para el personal de Salud, Derechos Humanos, No Discriminación, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.
- En Julio iniciaron los siguientes Cursos y Diplomados: *“Derechos Humanos, No Discriminación y Participación Social”*; *“Capacitación para Formación de Facilitadores de Grupos de Apoyo para la Reeducción de Agresores y Víctimas de Violencia de Pareja”*; *“Formación de Multiplicadores en Técnicas Ericksonianas para la prevención y control del Síndrome de Fatiga Profesional Crónica con enfoque de género”*; *“Manejo de Estrés y Atención del Síndrome de Fatiga Profesional Crónica con enfoque de género”*; *“Formación de Capacitadores en Psicoeducación con perspectiva de género”*; *“Psicoeducación con perspectiva de género para personal de salud”* y *“Técnicas Ericksinianas Avanzadas para la Atención Especializada del Síndrome de Fatiga Profesional Crónica con enfoque de género”*, impartidos por la UNAM a personal médico, de Trabajo Social y operativo.

## E036 Equidad de Género

	Meta Anual 2011	Programado 1er Semestre	Avance 1er semestre	% Avance
<b>INDICADOR COMPONENTE 1: Porcentaje de Actividades de las Campañas de difusión realizadas</b>	100% 3 Campañas de Difusión	1	1	33%
<b>INDICADOR COMPONENTE 2: Porcentaje de Enlaces de Equidad formalizados en las Delegaciones Estatales del Instituto.</b>	75% 26 Enlaces Formalizados de un total de 35	0	0	0%
<b>INDICADOR COMPONENTE 3: Porcentaje de eventos educativos realizados</b>	100% 50 eventos	20	20	40%



## E036 Equidad de Género

	Meta Anual 2011	Programado 1er Semestre	Avance 1er semestre	% Avance
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 1: Porcentaje de Materiales de las campañas de Difusión distribuidos.</b>	100% 15 mil materiales	6000	9000	60%
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 2: Porcentaje de Eventos de las campañas de Difusión realizados</b>	100% 50 eventos de difusión	20	20	40%
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 3: Porcentaje de Enlaces de Equidad de las Delegaciones Estatales certificados.</b>	28.57% 10 Enlaces certificados	3	3	8.57%

## E036 Equidad de Género

	Meta Anual 2011	Programado 1er Semestre	Avance 1er semestre	% Avance
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 4: Porcentaje de Reuniones con Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales realizadas.</b>	100% 40 reuniones	20	20	50%
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 5: Porcentaje de Cursos, Seminarios y Diplomados realizados</b>	100% 18 cursos, seminarios y Diplomados	0	0	0%
<b>INDICADOR ACTIVIDAD 6: Porcentaje de Talleres realizados.</b>	100% 50 talleres	20	20	40%

## E036 Equidad de Género

### Acciones de difusión realizadas Enero/junio 2011

- Se inició la **Campaña para la Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual** en el ISSSTE, con la realización de 20 eventos educativos que consistieron en la proyección a todo el personal de la Subdirección de Atención al Derechohabiente y de la Subdirección de Personal del Instituto del video “Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE”.

- El Programa de equidad el multicopiado de los siguientes materiales de difusión: tres mil DVDs del video de *Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE*, tres mil DVDs del video *Norma Oficial Mexicana 046* y tres mil DVDs del video *Conceptos Básicos de los Derechos Humanos*. Estos videos fueron producidos por el Programa de Equidad y la Dirección de Comunicación Social del ISSSTE y serán distribuidos a las Delegaciones Estatales, Hospitales Regionales y Generales, Clínicas de Especialidad, Clínicas y Unidades de Medicina Familiar, Laboratorios, Tiendas, Farmacias, Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil, Agencias Turisste, Bibliotecas, Centros de Capacitación y Aulas de Enseñanza.

## E036 Equidad de Género

### Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género

• En el segundo trimestre de 2011 inició la certificación y formalización de los nombramientos de los Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales y áreas centrales del Instituto. Uno de los requisitos para cumplir con este proceso es participar en la capacitación a distancia (en línea) que imparte Inmujeres. Los dos cursos que deberán acreditar los enlaces son: *Curso en Línea Básico sobre Perspectiva de Género así como el curso en línea "Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual"*. Al primer curso, en su primera, segunda y tercera apertura, se inscribieron los 35 Enlaces de Equidad, así como personal médico, de trabajo social y operativo de varias delegaciones Estatales.

• Se realizaron 20 reuniones con el Enlace de Equidad de las Delegaciones Estatales de Aguascalientes, Baja California, San Luis Potosí, Jalisco, Guerrero, Puebla, Chihuahua, Tabasco, Sonora, Sinaloa, Yucatán, Nuevo León, Baja California Sur, Estado de México, Tlaxcala, Durango, así como con las 4 Delegaciones Regionales del Distrito Federal. Las reuniones tuvieron el objetivo de desarrollar una estrategia para impulsar la formación de los Grupos **Colegiados de Orientación Disciplinaria para la Prevención y Atención de Quejas por Hostigamiento o Acoso Sexual en el ISSSTE** en cada una de las Delegaciones Estatales del ISSSTE y que colaboren en la segunda etapa de la certificación de sus Delegaciones en la Norma de Igualdad laboral entre Mujeres y Hombres.

## E036 Equidad de Género

- **Certificación del ISSSTE en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.**

- El **Programa de Equidad** fue el área líder asignada para ser enlace con la STPS y para licitar la contratación del órgano certificador, así como para recabar y sistematizar la información y evidencia documental de los indicadores de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.
- Del **27 de abril al 11 de mayo** se realizó una capacitación intensiva a personal de la Subdirección de Atención al Derechohabiente y la Subdirección de Personal en los temas de Igualdad Laboral, Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual, No Discriminación y Derechos Humanos.
- En el mes de junio el Programa de Equidad realizó la revisión e incorporación de lenguaje incluyente a los Manuales de Procedimientos de la Subdirección de Atención al Derechohabiente, así como a todos los formatos que se utilizan.

## E036 Equidad de Género

### • Certificación del ISSSTE en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

- Las dos Subdirecciones emitieron un documento oficial en el que prohíben exámenes de VIH y embarazo para la contratación de mujeres.
- Además se elaboró una propuesta de Código de Conducta con lenguaje incluyente, otra propuesta para otorgar licencia de paternidad y para incluir los “Cuidados Paternos” que otorgan las clínicas del ISSSTE.
- El **13 de junio** se realizó la pre auditoría y se programó la revisión documental de las observaciones, así como la aplicación del instrumento de clima laboral para el **04 de julio**. El 22 de julio la empresa certificadora informó que la calificación lograda fue de 222 puntos , que es aprobatoria para la certificación.

## E036 Equidad de Género

- **Grupo Colegiado de Orientación Disciplinaria para la Prevención y Atención de Quejas por Hostigamiento o Acoso Sexual en el ISSSTE.**

El **04 de mayo** el Secretario General del ISSSTE, Lic. Luis Felipe Castro emitió un pronunciamiento y creó el **GRUPO COLEGIADO DE ORIENTACIÓN DISCIPLINARIA PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE QUEJAS POR HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL**. El Grupo está presidido por el Secretario General, y lo integran la Subdirección de Atención al Derechohabiente, la Jefatura de Servicios de Derechos Humanos y Participación Social, así como las y los titulares de las áreas centrales del Instituto (Dirección de Finanzas, Dirección de Administración, Dirección Jurídica, Dirección de Comunicación Social, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales, Dirección Médica, Dirección de Delegaciones, Órgano Interno de Control y la Dirección de Tecnología y Desarrollo Institucional) Los suplentes son sus enlaces de equidad. En esta reunión estuvo como testigo de honor la Mtra. Araceli Noguera, Directora de Cultura Institucional y de Gestión del Inmujeres.

## E036 Equidad de Género

- **Grupo Colegiado de Orientación Disciplinaria para la Prevención y Atención de Quejas por Hostigamiento o Acoso Sexual en el ISSSTE.**

El 24 de mayo los integrantes del **Grupo** recibieron la capacitación presencial impartida por la Mtra. Araceli Noguera, Directora de Cultura Institucional y de Gestión del Inmujeres.

En el mes de junio el **Grupo** se reunió en varias ocasiones para definir el procedimiento y flujograma para la recepción de las quejas, así como la integración de las tres comisiones. Esta información ya está publicada en el Portal Institucional del ISSSTE.

El 26 de mayo 12 personas del **Grupo** (titulares y/o suplentes) se inscribieron en el Curso en Línea de Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual que imparte Inmujeres, también se les invitó a participar el 15 y 16 de junio en el *Tercer Seminario Internacional de Cultura Institucional*.



NOTICIAS RECIENTES

RESPONDE EL ISSSTE A SU DERECHOHABIANCIA CON ACCIONES CONCRETAS



MÁS DE COMUNICACIÓN SOCIAL

CONVOCATORIA> Reconocimiento a la Transparencia, Integridad y Honradez en el Servicio Público 2011

CONVOCATORIA> Simposio "Depresión y enfermedades crónico degenerativas" homenaje al Dr. Gilberto García González

PROGRAMAS INSTITUCIONALES Y FEDERALES

ÚLTIMO CONTENIDO AGREGADO

Cumpliendo compromiso > El Director General del ISSSTE, Jesús Villalobos López, hace pública ante el IFAI la información referente al contrato del Servicio de Red Nacional de Servicio de Telecomunicaciones Privadas del ISSSTE

Comunicado > Pronunciamiento del Secretario General del ISSSTE para Prevenir y Atender el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Trabajo

Prestaciones > Catálogo de Descuento en Colegiaturas

Programas > Radio Sinad - Boletín Electrónico del ISSSTE

Programas > Resultados del Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2010

Portal de Obligaciones de Transparencia



Reunión Nacional de Médicos en Mérida Yucatán



Ventanilla Electrónica de Servicios



SÍGUENOS A TRAVÉS DE

